

Rodna ravnopravnost

Telenor d.o.o.

Žene u Telenoru

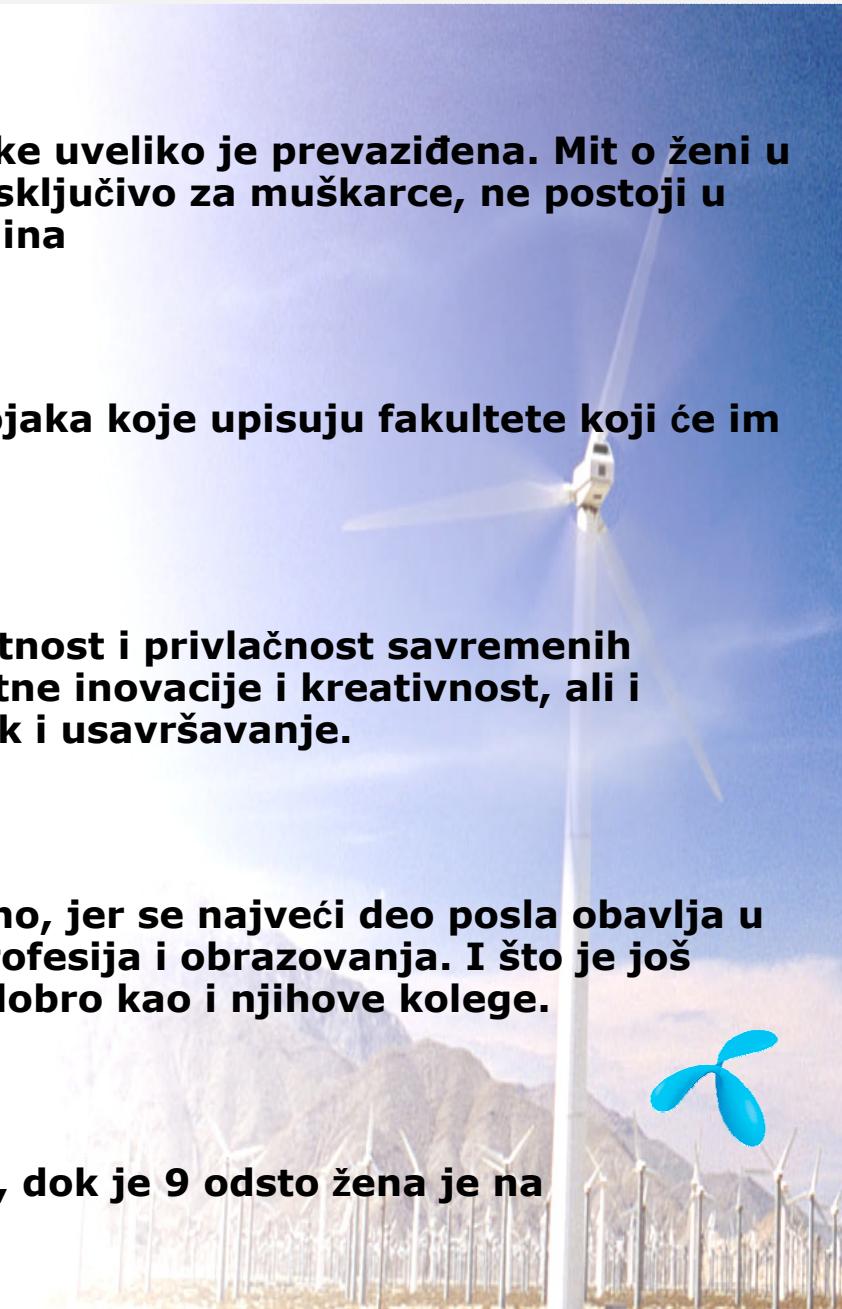
- Od dolaska Telenora na domaće tržište, u cilju rodne ravnopravnosti, redovno se prati odnos broja žena i muškaraca zaposlenih u kompaniji.
 - U ovom trenutku u Telenoru radi približno jednak broj žena i muškaraca. Početkom 2013. godine u Telenoru je bilo ukupno 1159 zaposlenih, od čega je bilo 599 muškaraca (51,68 %) i 560 žena (48,35 %).
 - Na početku 2013. godine na rukovodećim pozicijama bilo je 124 muškarca (59,61 %) i 84 žene (40,39 %).
 - U Top management-u od osam članova uprave, tri su žene.
 - Zanimljivo je da i sektor Tehnike, za koji je uvreženo mišljenje da je tipično „muški sektor“, a u kojem radi najveći broj IT stručnjaka, vodi žena – Ingeborg Ofsthush.
- Važno je istaći da je broj zaposlenih žena na nivou kompanije stabilan i da raste u oblasti tehničkih struka, pogotovo u oblasti naprednih tehnologija.**



Položaj žena u IT industriji

- Predrasuda da su ženama bliže društvene nauke uveliko je prevaziđena. Mit o ženi u IT okruženju, kao oblasti koja je rezervisana isključivo za muškarce, ne postoji u onoj meri u kojoj je postojao pre nekoliko godina
- Poslednjih godina sve je veći broj mladih devojaka koje upisuju fakultete koji će im omogućiti posao u IT industriji.
- Za ovakav trend postoji više razloga: sveprisutnost i privlačnost savremenih tehnologija, njihov dinamičan razvoj, konstantne inovacije i kreativnost, ali i izuzetne mogućnosti za profesionalni napredak i usavršavanje.
- Žene su odlični timski igrači, što je veoma važno, jer se najveći deo posla obavlja u timovima u kojima rade stručnjaci različitih profesija i obrazovanja. I što je još važnije, one svoje poslove obavljaju jednako dobro kao i njihove kolege.

U IT sektoru Telenora žene čine 40 odsto tima, dok je 9 odsto žena je na menadžerskim pozicijama.



Prava žena u korporativnom svetu

- Svi kandidati su absolutno ravnopravni prilikom prijavljivanja za posao, selekcije i njihovog zapošljavanja.
 - Od ukupnog broja žena u Telenoru oko osam odsto je na porodiljskom odsustvu ili trudničkom bolovanju. Ove žene, osim prava koja im pripadaju u skladu sa zakonom, imaju i prava na beneficije koje Telenor pruža zaposlenima.
 - Žene koje se vrate sa porodiljskog odsustva čeka njihovo radno mesto. U slučaju reorganizacije, ženama koje se vraćaju sa porodiljskog odsustva pronalazi se adekvatno novo radno mesto.
 - Klizno radno vreme je takođe deo je naše korporativne politike. Ova beneficija je korisna ne samo majkama već i očevima koji imaju malu decu, te im omogućava da efikasnije planiraju vreme.
- Telenorov kodeks ponašanja izričito zabranjuje diskriminaciju po bilo kom osnovu. Takođe, svim zaposlenima obezbeđene su beneficije: privatno penziono osiguranje, 24-časovno osiguranje, pravo na kupovinu Telenorovih akcija, stimulativna bonus politika, bezbedno i zdravo radno okruženje, redovni sistematski pregledi...

