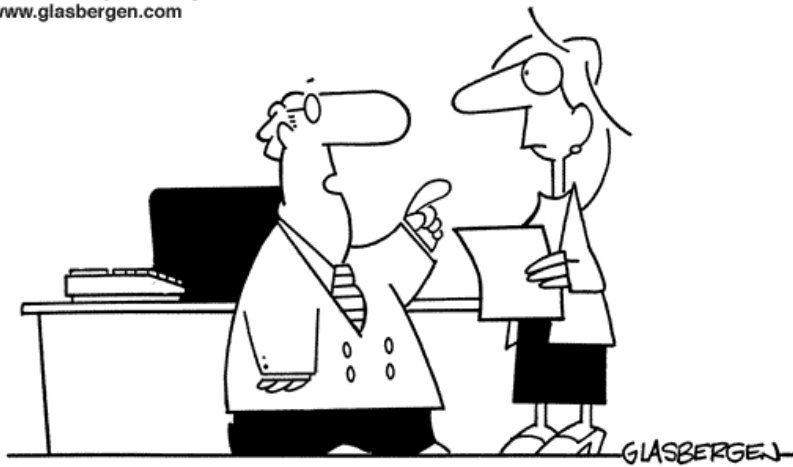


RAZLIČITOST

© 1999 Randy Glasbergen.
www.glasbergen.com



Moramo da se fokusiramo na različitost. Tvoj zadatak je da zaposliš ljude koji su različiti, ali da razmišljaju isto kao ja.

PHILIP MORRIS
INTERNATIONAL

Nadam se da se ovo sve manje desava iz sledećih razloga

RAZLIČITOST

- **Različitost je osnovni pokretač inovacije i kritična je komponenta za uspešnost**
- **Raznolika radna snaga je vrlo bitna za kompanije koje žele da privuku i zadrže najbolje talente**

PHILIP MORRIS
INTERNATIONAL

Ovo su samo neki od razloga zbog kojih bi trebalo da vodimo racuna o razlicitosti zato sto nam omogucava da budemo efikasniji kao kompanija. I ovo su kritichni razlozi za kompaniju u kojoj ja radim. Tako je PMI na globalnom nivou odlucio da pre dve godine formira odeljenje koje se bavi razlicitoscu i inkluzijom i od tada smo imali mnoge radne sastanke i pratili svetska istrazivanja koja su uvidela da postoji i dalje

Diskriminacija u smislu zarada u odnosu na pol

To pokusavamo da resimo da na istim-slicnim pozicijama imamo iste plate bez obzira na pol,

isplata bonusa se vrsi cak i za vreme porodiljskih odsustva ili povecanje zarada tokom porodiljskog ili nekog dugog odsustva

Godine zivota

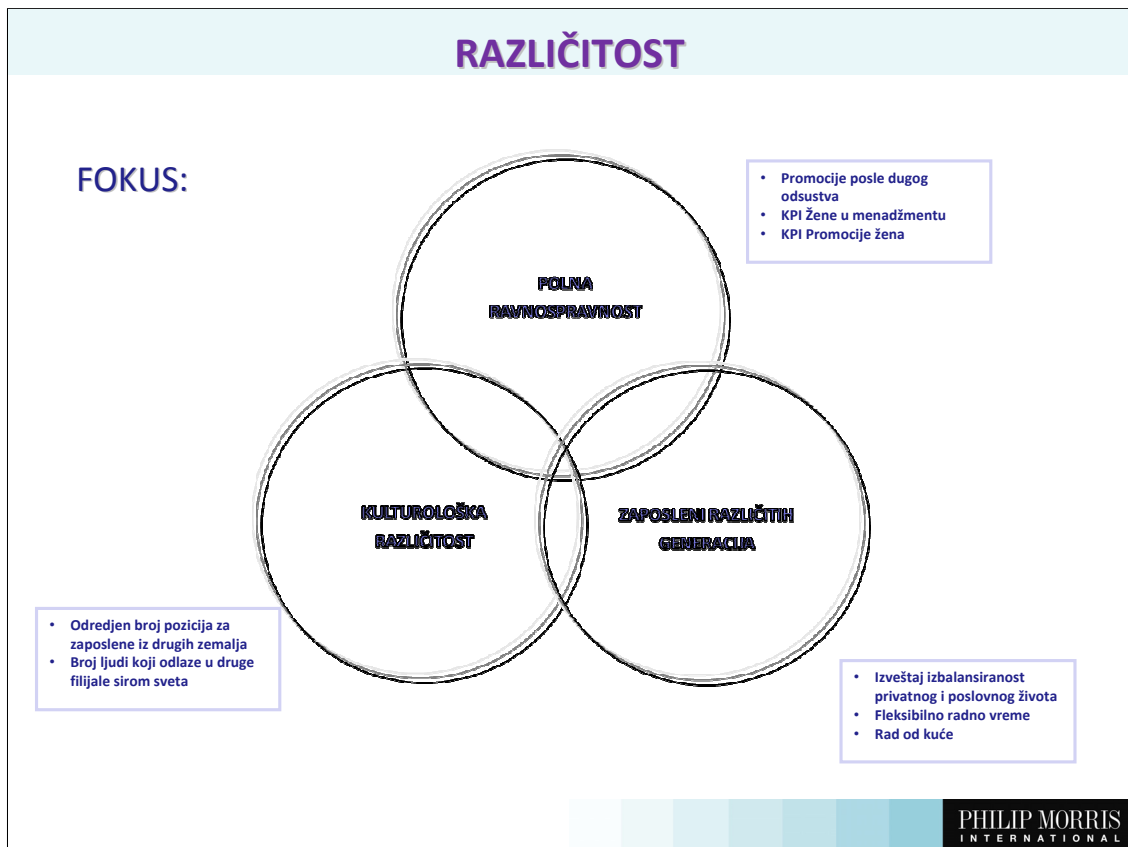
Ne postoji diskriminacija u smislu promovisanja ili pomeranja u smislu godina ili pola

Postoje izvestaji koje smo duzni da saljemo centrali u Lozani Broj zaposlenih, koliko pomeranja u toku godine ili promocija smo imali i koliki je procenat zena

Zaposljavanje

Pitanja licne prirode se ne postavljaju. Ono sto ponekada cujemo a nadam se da ce toga biti sve manje, koliko godina imate, imate li porodicu, kada planirate da se udate ili imate decu, mozete li da se obavezete da necete zatrudneti, itd.

U skaldu sa ovim mi smo sve te aktivnosti podelili u tri grupe na koje se fokusiramo



Sta su najveći problemi danas po nekim istraživanjima

Diskriminacija u smislu zarada u odnosu na pol

To pokušavamo da resimo da na istim-sličnim pozicijama imamo iste plate bez obzira na pol, isplata bonusa se vrsi čak i za vreme porodijskih odsustva ili povećanje zarada tokom porodijskog ili nekog dugog odsustva

Godine zivota

Ne postoji diskriminacija u smislu promovisanja ili pomeranja u smislu godina ili pola

Postoje izveštaji koje smo dužni da saljemo centrali u Lozani Broj zaposlenih, koliko pomeranja u toku godine ili promocija smo imali i koliki je procenat žena

Zaposljavanje

Pitanja licne prirode se ne postavljaju. Ono sto ponekada cujemo a nadam se da ce toga biti sve manje, koliko godina imate, imate li porodicu, kada planirate da se udate ili imate decu, mozete li da se obavezete da necete zatrudneti, itd.