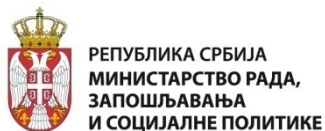


**PROJEKAT:**

***UPOREDNA STUDIJA  
O RELEVANTNOJ PRAKSI U RODNOJ  
RAVNOPRAVNOSTI U POSLOVANJU***

PROF. DR NATAŠA GOSPIĆ



Управа за родну  
РАВНОПРАВНОСТ



# NACIONALNI AKCIONI PLAN

- Švedska agencija za međunarodnu saradnju – SIDA podržala je URR, Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike Republike Srbije u implementaciji tri prioritetne oblasti NAP
  - Prisustvo žena u javnom i političkom životu
  - Ekonomsko osnaživanje žena i
  - Žene i mediji
- Dve faze implementacije NAP su završene a treća je u realizaciji.
- Ovaj Projekat je deo realizacije treće faze



# RAZLOG ZA POKRETANJE PROJEKTA

- U Srbiji (bazirano na European Commission Progress Report 2012 on Serbia):
  - Polovina radno sposobnih žena nije zaposlena
  - Trenutni platni jaz iznosi oko 16%
  - Manje penzije
  - Žene imaju manje šanse za zapošljavanje, započinjanje poslovanja i napredovanje u poslu



# CILJ PROJEKTA

- Osiguravanje implementacije i daljeg razvoja rodne ravnopravnosti i primene tog koncepta u ciljnim grupama a posebno u preduzećima
- Implementacija koncepta u svakodnevnom životu uz unapređivanje usklađenosti poslovnog i privatnog života
- Podizanje svesti poslovnog sveta o pitanjima rodne ravnopravnosti, iniciranje debata i promocije koncepta uslova rada koji omogućavaju uspešno usklađen poslovni i privatni živor kao što su fleksibilno radno vreme, postojanje servisa podrške (obdaništa, hrana za poneti ..) kao i promocija koncepta drugih pitanja rodne ravnopravnosti (žene u poslovnom okruženju, žene u upravnim i nadzornim odborima i dr.)
- Odžavanje Okruglog stola



# CILJ OKRUGLOG STOLA

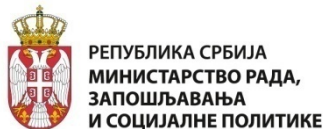
- DEBATA O NALAZIMA STUDIJE
- PRIMERI DOBRE PRAKSE
- PREDLAGANJE I USVAJANJE PREPORUKA O DALJEM RAZVOJU RODNE RAVNOPRAVNOSTI U POSLOVANJU



# REALIZACIJA PROJEKTA

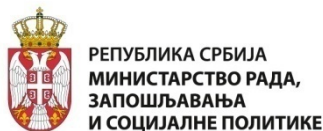
- UDRUŽENJE JEDNAKE MOGUĆNOSTI
- ISTRAŽIVAČI
  - Prof. dr Nataša Gospić
  - Prof.dr Vladimir Vuletić
  - Divna Vučković, MSc dipl.el.inž
  - Svetlana Popov, dipl.el.inž

## NACRT UPOREDNE STUDIJE



# PODRŠKA U REALIZACIJI

- DVA MEĐUNARODNA KONSULTANTA KOJI ĆE PREZENTOVATI RELEVANTNU MEĐUNARODNU PRAKSU U RODNOJ RAVNOPRAVNOSTI U POSLOVANJU
  - G-đa Silvija SERES, Norveška
  - Gosp. Stephan PASCALL, Europlan UK Ltd
- **PRIMERI DOBRE PRAKSE**



# PREMET ISTRAŽIVANJA

- 10 VELIKIH JAVNIH PREDUZEĆA
- 10 VELIKIH PRIVATNIH PREDUZEĆA
- Pod velikim preduzežem podrazumevalo se preduzeže sa više od 200 zaposlenih





# DIZAJN UZORKA

- Ključni kriterijumi
  - *Veličina preduzeća*
  - *Tip preduzeća prema vlasništvu*
- Dodatni kriterijumi
  - *Region u kome je smešteno preduzeće*
    - Beograd, Vojvodina i uža Srbija
  - *Delatnost*
    - I grupa – poljoprivreda, šumarstvo, ribarstvo, rudarstvo
    - II grupa – prerađivačka industrija, snabdevanje strujom, gasom, vodom;
    - III grupa – gradjevinarstvo, saobraćaj, popravka i promet motornih vozila,
    - IV grupa – IKT, finansijske delatnosti, nauka i inovacije, hotelijerstvo, nekretnine, kultura, umetnost i zabava
    - V grupa – administracija, uprava, školstvo, zdravlje, socijalna zaštita, obrazovanje,



# KRITERIJUMI IZBORA PREDUZEĆA

Kriterijum	Podela	Broj preduzeća
<b>tip vlasništva</b>	Privatna	10
	Državna	11
<b>Oblast</b>	Beograd	9
	Vojvodina	5
	Uža Srbija	7
<b>Sektor delatnosti</b>	I	3
	II	5
	III	3
	IV	6
	V	4



# TIP UZORKA

- INTERVJUI SU ORGANIZOVANI ZA PO 3 SAGOVORNICE
- SAGOVORNICE
  - NA RUKOVODEĆIM,
  - STRUČNJAČKIM I
  - IZVRŠILAČKIM POSLOVIMA
- UKUPAN BROJ OBAVLJENIH INTERVJUA JE 60–PRIGODAN UZORAK



# NAČIN SPROVOĐENJA ISTRAŽIVANJA

- Pismo Ministarstva rada, zapošljavanja i socijalne politike, URR
- Dostavljanje okvirnog vodiča za razgovor na zahtev sagovornica
- Audio snimanje intervjua
- Anonimnost intervjuisanih žena



# PREDUZEĆA UKLJUČENA U ISTRAŽIVANJE

- Koperativnost
- Odbijanje istraživanja
- Ne odgovaranje na upit i pismo



# PREDUZEĆA U KOJIMA JE RAĐENO ISTRAŽIVANJE

	Naziv preduzeća	Oblast	Sektor	Tip vlasništva
1	EPS (Rudnici Kolubara, TE NT. EPS)	Beograd	I	Državno
2	Elektrovojvodina	Vojvodina	II	Državno
3	Beogradput	Beograd	III	Državno
4	Uprava grada BG	Beograd	V	Državno
5	Telekom	Beograd	IV	Državno
6	Pošte Srbije	Beograd	IV	Državno
7	Strabag	Beograd	III	Privatno
8	UniCredit	Beograd	IV	Privatno
9	Belmedic	Beograd	V	Privatno
10	NIS	Vojvodina	II	Privatno/Državno
11	ViktoriaGroup	Vojvodina	I/II	Privatno
12	Minakva	Uža Srbija	II	Privatno
13	Matica srpsêà	Vojvodina	IV	Državno
14	Univerzitet Novi Sad	Vojvodina	V	Državno
15	Srbijašume	Uža Srbija	I	Državno
16	Philiph Morris	Uža Srbija	II	Privatno
17	Lasta	Uža Srbija	III	Državno/Privatno
18	Skijalista Srbije	Uža Srbija	IV	Državno
19	Filozofski fakultet NIŠ	Uža Srbija	V	Državno
20	Telenor	Beograd	IV	Privatno



# SADRŽAJ STUDIJE

- 1. UVOD
- 2. METODOLOGIJA ISTRAŽIVANJA
- 3. ZAŠTITA MATERINSTVA
- 4. POLOŽAJ ŽENA U KOMPANIJAMA
- 5. USKLAĐENOSTI RADNIH SA PRIVATNIM OBAVEZAMA
- 6. PRAVEDNO POSTUPANJE PREMA ŽENAMA I POŠTOVANJE I PODRŽAVANJE NJIHOVIH LJUDSKIH PRAVA
- 7. OBEZBEĐIVANJE BEZBEDNOSTI I BLAGOSTANJA SVIH RADNICA
- 8. PROMOVISANJE OBRAZOVANJA OBUKE I STRUČNOG USAVRŠAVANJA ŽENA
- 9. ZAKLJUČNA RAZMATRANJA
- 10. LISTA KONKRETNIH PREPORUKA IZ ISTRAŽIVANJA



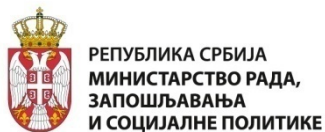
# ZAHVALNOST

- Udruženje Jednake mogućnosti se zahvaljuje na poverenju za izradu ovog Projekta:
  - Švedskoj vladi i Švedskoj agenciji za međunarodni razvoj - SIDA
  - Ministarstvu rada, zapošljavanja i socijalne politike i Upravi za rodnu ravnopravnost
  - International Management Group (IMG) - Beograd





# HVALA NA PAŽNJI!



Управа за родну  
РАВНОПРАВНОСТ

