

EEEE

Ericsson European Equal Opportunities Award

Nagrada za jednake mogućnosti kompanije Ericsson

Divna Vučković

Ericsson d.o.o.

divna.vuckovic@ericsson.com

Agenda

- **Kompanija Ericsson**
- **Očekivanja**
- **Strategija i ciljevi**
- **Područja rada**
- **Bolji poslovni rezultati uz balans polova**
- **Rodna statistika u kompaniji Ericsson i Ericsson Beograd**
- **Ericsson Beograd – pobednik takmičenja EEEA u 2002. godini**
- **EEEA – inspiracija za Gender & ICT aktivnosti**
- **EEEA Web stranica**
- **Diskusija**

EEEA



EEEA

Ericsson European Equal Opportunities Award Nagrada za jednake mogućnosti kompanije Ericsson

- **Godišnja nagrada za Evropu**
- **Inicijativa započeta 1998.**
- **Tri nagrade dodeljene: Ericsson Microwave, Mölndal, Ericsson Zagreb, Ericsson Beograd**
- **Globalna nagrada**



Ciljevi inicijative za jednakost polova

- **Promovisati i ohrabriti kompaniju koja je preduzela konkretne inicijative u cilju poboljšanja radnih uslova žena.**
- **Postavljanje žena na rukovodeće položaje, uz dobre programe za zapošljavanje novih.**
- **Saradnja sa Univerzitetom, razni programi za planiranje i razvoj rukovodećeg kadra.**

Ericsson aktivno i kontinualno radi na ovim pitanjima

Strategija

- **Postići dobar balans između poslovnih i porodičnih obaveza:**
 - **Plaćeno porodiljsko odsustvo i za očeve u Švedskoj,**
 - **Fleksibilno radno vreme,**
 - **Rad od kuće.**
- **Zaposliti i zadržati talentovane žene i muškarce:**
 - **Povećati broj žena za najmanje pola procenta godišnje,**
 - **Postaviti više žena rukovodioca, eksperata i članova međunarodnih odbora,**
 - **Povećati broj žena na međunarodnim zadacima.**
- **Povećati interesovanje žena za izbor tehničkog obrazovanja i tehničkih zanimanja.**

Područja rada

- **Zapošljavanje najtalentovanijih i žena i muškaraca**
- **Povećanje raznolikosti ideja u okviru kompanije**
- **Poboljšanje uslova rada žena i muškaraca sa malom decom**
- **Povećanje privlačnosti kompanije iz ženske perspektive**

Povećati raznolikost ideja u okviru kompanije

- **Upotrebiti razlike kao resurs kompanije i iskoristiti pozitivnu energiju koja iz toga proizilazi.**
- **Kreirati mešovite timove koji su sastavljeni od muškaraca i žena različitih godina i obrazovanja i iskoristiti pri razmeni mišljenja u diskusijama s ciljem osvetljavanja tema iz različitih uglova.**
- **Iskoristiti mogućnost rotiranja ili deljenja leaderskih i upravljačkih funkcija.**
- **Pružiti mogućnost “drugoj osobi” da se isproba na rukovodećoj poziciji u toku odsustva osobe na tom položaju.**

Olakšati i poboljšati uslove za zaposlene sa malom decom

- **Inicirati pronalaženje balansa između porodičnih obaveza, slobodnog vremena i posla.**
- **Obezbediti različite mogućnosti korišćenja postojećih tehnologija za rad koji nije vezan za geografsku lokaciju.**
- **Naći povoljne načine za odsustvo zbog podizanja dece.**
- **Ponuditi dnevnu pomoć zaposlenima. Na taj se način povećavaju mogućnosti da mladi roditelji ostvare više radnih sati.**

Povećati pogodnosti koje pruža kompanija gledano iz perspektive zaposlenih žena

- **Omogućiti neplanirani i planirani rad na daljinu (od kuće)**
- **Fleksibilno radno vreme**
- **Pogodnosti u slučaju porodijskog odsustva, bolesti deteta, itd.**
- **Druge pogodnosti kao što su čišćenje, čuvanje dece ili dovođenje dece iz škole, vrtića itd.**
- **Razvoj edukacije: dnevno/godišnje, interaktivno, itd.**
- **Fleksibilnost i spremnost prihvatanja različitih metoda rada**

Pobednici EEEA: “Muškarci treba da otvore put ženama”

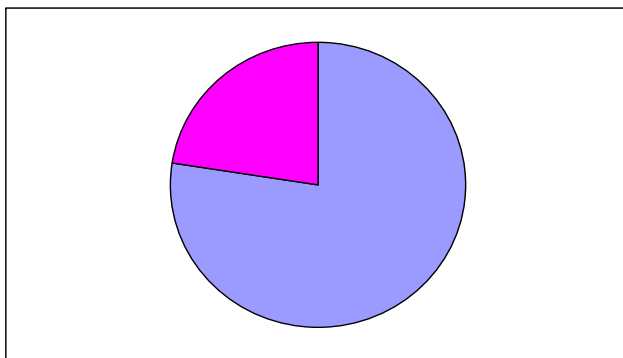
- Žene su spremne da pruzmu značajne odgovornosti.
- Još uvek postoji *stakleni plafon* za žene koje teže da prihvate najviše rukovodeće pozicije.
- Još uvek postoji izvesna mera sumnje i oklevanja pri naimenovanju žena za najviša rukovodeća mesta.
- Postoji manjak žena inženjera i naučnika, što prirodno slabi bazu za regrutovanje kadrova. Ali i u ovoj oblasti se događaju promene.¹⁾

1) Ovaj se podatak odnosi na Ericsson globalno

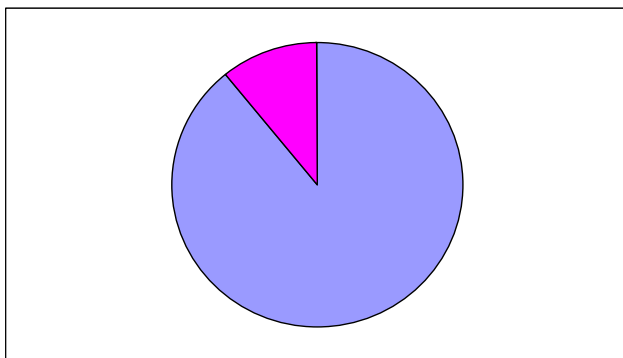
Pobednici EEEA: “Bolji rezultati uz balans polova”

- **Konstruktivna korporativna kultura uz balansirane timove.**
- **U mnogim su slučajevima žene bile konstruktivnije i manje fokusirane na prestiž od muškaraca, a takođe su prijemčivije novim načinima razmišljanja.**
- **Zaposleni su nagrađeni prema svojim znanjima i radu, a ne u odnosu na pol. Treba stvoriti jednake mogućnosti za sve zaposlene.**
- **Normalno je da se pojedini muškarci plaše konkurencije stručnih žena, ali malo suparništva čak može proizvesti pozitivnu stimulaciju.**
- **Treba se koncentrisati na zapošljavanje, zadržavanje i razvijanje kvalifikovanih kadrova; potom će sve ostalo rešiti samo po sebi.**
- **Preduzimaju se opsežni naponi da se stvori rodna ravnopravnost kroz široki spektar aktivnosti, od programa za planiranje i razvoj rukovodećih kadrova do saradnje sa različitim fakultetima.**

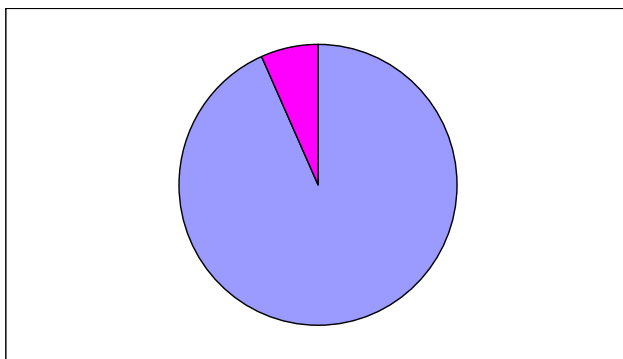
Gender Statistika u kompaniji Ericsson



- **Od 54.000 Ericsson-ovih zaposlenih, 29% su žene.**

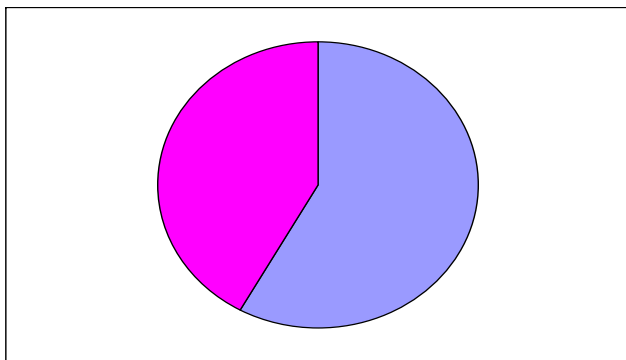


- **Od Ericsson-ovih 6.000 rukovodioca, 840 su žene.**

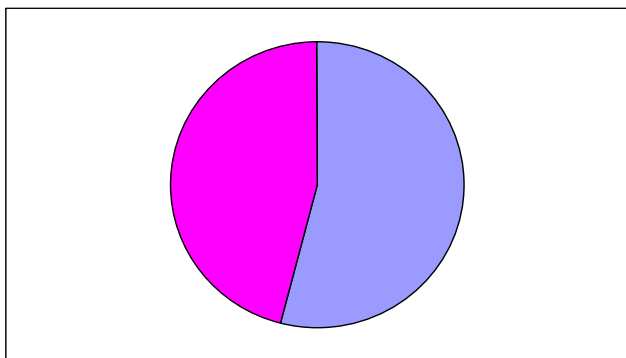


- **Od 3.561 Ericsson-ovih zaposlenih na međunarodnim zadacima, 284 su žene.**

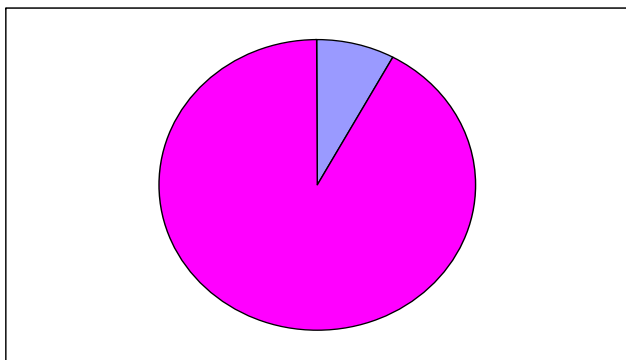
Gender statistika u kompaniji Ericsson Beograd



- **42% zaposlenih su žene.**



- **46% rukovodećeg kadra su žene.**



- **Od 90 ekspert meseci na međunarodnim zadacima, 82% su uradile žene.**

Ericsson Beograd

- **Ericsson Jugoslavija se trudi da kreira ravnopravne mogućnosti za sve zaposlene počevši od procesa zapošljavanja i nastavljajući kroz različite razvojne programe.**
- **Kraj 2004 :**
 - **Više od 40% žena u kompaniji**
 - **Na visokim rukovodećim pozicijama 30%**
 - **Na srednjim rukovodećim pozicijama 50%**

Ericsson Beograd – pobednik EEEA 2002

- Ericsson Beograd je dobio Ericsson European Equal Opportunity Award 2001 za svoje proaktivne napore da stvori radno okruženje jednakih mogućnosti uz istovremeno postizanje izuzetnih poslovnih rezultata.
- Ericsson Beograd ima široku i dobro osmišljenu strategiju jednakih mogućnosti. To je rezultiralo veoma balansiranom distribucijom polova u celoj kompaniji: 42% zaposlenih su žene i 46% srednjeg rukovodstva su žene.
- Ericsson Beograd je takođe aktivno promovisao rodnu ravnopravnost izvan Ericsson-a u akademskom okruženju, na političkoj sceni i na različitim međunarodnim i nacionalnim simpozijumima što je pozitivno uticalo na ugled kompanije Ericsson

Jednake mogućnosti su vazan momenat koji Ericsson nastoji da stalno unapređuje. Pretstavljaju ključni deo u našem radnom procesu koji uključuje raznolikost radne snage, jer želimo da postanemo poslodavac prvog izbora.

Nagrada za jednake mogućnosti kompanije Ericsson –
inspiracija za početak gender&ICT aktivnosti na
nacionalnom nivou

- ***ITU Task Force on Gender Issues-TFGI/WGGI***
**inicirao uspostavljanje nacionalnog tima za rodnu
ravnopravnost i ICT (Maj 2001)**
- **Ekspertska grupa za rodnu ravnopravnost u
infokomunikacionim tehnologijama (Nov 2001)**
- **NVO “Jednake mogućnosti” (Jun 2002)**

http://www.e-jednakost.org.yu/ - Microsoft Internet Explorer - [Working Offline]

File Edit View Favorites Tools Help

Back Forward Stop Home Search Favorites Media Print Mail News RSS Feeds

Address http://www.e-jednakost.org.yu



Jednake Mogućnosti

Jednake mogućnosti

English 

Ravnopravnost polova u oblasti infokomunikacija

Naslovna

Diskusije

Važni događaji

ITU TFGI

Projekat "Infokomunikacija za škole"

ICT centar za obuku

Statut

Kako smo počeli

Postanite član udruženja "Jednake mogućnosti"

Udruženje "Jednake mogućnosti"

Udruženje "Jednake mogućnosti" je organizacija osnovana sa ciljem da ženama i muškarcima, na ravnopravnoj osnovi i pod ravnopravnim uslovima, olakša pristup savremenim informacionim i komunikacionim tehnologijama (Info-Communication Technology - ICT). Na taj način udruženje podržava i promovise razvoj društva i poboljšanje kvaliteta života.

Kako su istraživanja pokazala da je broj žena koje koriste ICT još uvek mali, Udruženje u ovom periodu nastoji da svojim aktivnostima taj jaz smanji, čime bi se kreirali uslovi za njihovo uključivanje u e-ekonomiju, što bi istovremeno uticalo na smanjivanje siromaštva i porodice i društva u celini. Udruženje "Jednake mogućnosti" je registrovano u Beogradu kao nevladina i nestranačka organizacija.

Svoj rad Udruženje zasniva na principu partnerstva sa kompanijama i preduzećima iz oblasti info-komunikacija i do sada su ostvareni rezultati sa kompanijama Ericsson, EUNET, PTT Srbija Telekom Srbija a.d. i Mobtel kroz sledeće projekte:

- a) [infokomunikacije za škole](#)
- b) [WEB strane sa gender informacijama](#)

→ Saziv za drugu skupštinu udruženja

→ Međunarodni konkurs za Gender & ICT nagradu

→ WSIS

→ Okrugli sto "WSIS i rodna ravnopravnost"

→ WSIS konkurs za najbolji plakat

→ Kompaniji Ericsson

Vesti

» 26. Avg. 2003.
Opismenjavanje za rad na računaru nastavnika sa sela

Hvala na pažnji!



EEEEA

Nagrada za jednake mogućnosti kompanije
Ericsson



TAKING YOU FORWARD